

MKB-Nieuwsbrief Coronamaatregelen – 30 maart 2020

De wereld is in de ban van het Coronavirus en (ook) de economische impact van dit virus is enorm. **ANB accountants/adviseurs B.V.** houdt u met onze “**nieuwsbrief Coronamaatregelen**” op de hoogte van het laatste nieuws. Omdat er momenteel (bijna) dagelijks nieuwe ontwikkelingen zijn, zal onze nieuwsbrief met enige regelmaat verschijnen, zodat u altijd up-to-date bent.

NB deze nieuwsbrief omvat de maatregelen zoals aangekondigd tot 30 maart 2020 om 12:00u

In deze editie van de Nieuwsbrief Coronamaatregelen:

1. Aanvraag steunmaatregel € 4.000 (TOGS) gestart
2. Inkomensnood? Tijdelijke bijstand zzp'er (Tozo)
3. Tijdelijke noodmaatregel overbrugging werkgelegenheid NOW
4. Belastinguitstel en NOW? Doe op tijd aangifte loonheffingen!
5. Mag u als werkgever het vakantiegeld uitstellen?
6. Regeling Borgstellingskrediet Landbouw verruimd
7. Kan ik mijn werknemers verplichten vakantiedagen op te nemen?
8. Recht op kortdurend zorgverlof?
9. Coulonce betalen pensioenpremie en waterschappen
10. De overheid compenseert kosten kinderopvang

1. Aanvraag steunmaatregel € 4.000 (TOGS) gestart

Ondernemers in sectoren die specifiek zijn getroffen door het coronavirus, kunnen nu een tegemoetkoming in de kosten aanvragen voor een bedrag van € 4.000 netto. Het gaat hier om de regeling Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS), eerder bekend als het Noodloket. De aanvraag kan tot en met 26 juni 2020 17.00 uur worden ingediend. Het betreft een gift. Om oneigenlijk gebruik te voorkomen vindt er wel controle plaats op de aanvragen.

Specifieke sectoren

De tegemoetkoming is bedoeld voor specifieke sectoren. Het betreft eet- en drinkgelegenheden, bioscopen, haar- en schoonheidsverzorging (onder andere kappers, pedicures, visagisten), reisbemiddeling en reisorganisaties, rijkschoolhouders, sauna's, solaría, zwembaden, fitnesscentra, sportclubs en sportevenementen en bepaalde private culturele instellingen zoals musea, circussen, theaters, schouwburgen en muziekscholen.

Extra groepen ondernemers in de non-food-sector, zoals winkeliers, kunnen vanaf maandag 30 maart 2020 ook gebruikmaken van de regeling. De lijst met branches en sectoren wordt maandag 30 maart geactualiseerd.

Digitaal aanvragen

De aanvraag moet digitaal worden ingediend bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) op rvo.nl. Voor de aanvraag is eHerkenning nodig, niveau 1 of hoger of DigiD.

Voorwaarden

Er gelden voor de tegemoetkoming diverse voorwaarden. De belangrijkste zijn:

- uw onderneming is in Nederland gevestigd;
- uw bedrijf behoort tot een van genoemde sectoren; dit moet blijken uit de inschrijving op peildatum 15 maart 2020 in het handelsregister;
- in uw onderneming werken maximaal 250 personen;



- uw onderneming is niet failliet en heeft geen verzoek tot verlening van surseance van betaling ingediend;
- u verwacht van 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020 een omzetverlies van ten minste € 4.000;
- u verwacht van 16 maart 2020 tot en met 15 juni 2020 ten minste € 4.000 aan vaste lasten, ook na gebruik van andere door de overheid beschikbaar gestelde steunmaatregelen;
- u heeft over het huidige en de afgelopen twee belastingjaren niet meer dan € 200.000 aan overheidssteun ontvangen (de-minimisverordening).

Ook geen onderneming aan huis

Een andere voorwaarde is dat uw onderneming gevestigd is buiten de woning. De enige uitzondering vormen eet- en drinkgelegenheden, bijvoorbeeld een café waarvan de eigenaar, huurder of pachter boven de zaak woont.

De aanvraag

Voor de aanvraag heeft u (samengevat) nodig:

- een eHerkenningmiddel niveau 1 (of hoger) of DigiD
- het KVK-nummer van de onderneming (let op: niet vestigingsnummer/RSIN)
- de SBI-code van de hoofdactiviteit van de onderneming
- het correspondentie- en bezoekadres van de onderneming
- contactgegevens ondernemer: naam, telefoonnummer en e-mailadres

Wanneer ontvangt u uw geld?

RVO probeert binnen twee weken een besluit te nemen. Daarna betaalt men binnen een paar werkdagen uit. Lukt het RVO niet om binnen twee weken een besluit te nemen, dan ontvangt u hierover op tijd bericht.

2. Inkomensnood? Tijdelijke bijstand zzp'er (Tozo)

Zelfstandigen kunnen voor een periode van drie maanden, van 1 maart tot en met 31 mei 2020, via een versnelde procedure aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor de kosten van levensonderhoud en/of bedrijfskapitaal. Dit geldt alleen voor zelfstandigen, **onder wie ook de dga**, die geen of maar heel weinig inkomen hebben door de coronacrisis.

Levensonderhoud

Er is in deze tijdelijke bijstandsregeling voor levensonderhoud voor zelfstandig ondernemers geen sprake van een vermogens- of partnertoets. Dit wil zeggen dat eventueel aanwezig vermogen en/of inkomen van de partner de bijstand niet in de weg staat. Ook blijft de toets op levensvatbaarheid van het bedrijf achterwege.

Voorschot

Gemeenten (aanvraag in woonplaats van ondernemer) gaan vanaf nu van start met de uitvoering van de regeling, hetgeen gebeurt op basis van een voorschot. De bijstand wordt binnen vier weken verstrekt. Dit geldt ook voor leningen voor bedrijfskapitaal tot maximaal € 10.157. Het inkomen van de zelfstandige wordt aangevuld tot maximaal netto € 1.500 voor gehuwden en maximaal netto € 1.050 voor alleenstaanden. Voor jongeren tussen de 18 en 21 jaar wordt de lagere bijstandsnorm gehanteerd.

Geen toetsing vooraf

De uitkering voor levensonderhoud wordt in één keer voor drie maanden toegekend en wordt per maand uitbetaald. De zelfstandige dient te verklaren dat het inkomen in de komende drie maanden naar verwachting minder zal bedragen dan het sociaal minimum als gevolg van de coronacrisis. Het inkomen wordt dus vooraf niet getoetst.



Let op!

De uitkering telt gewoon mee als inkomen voor de toeslagen. Die kunnen hierdoor dus lager worden. U dient dit zelf door te geven, anders loopt u het risico dat u te veel ontvangen toeslagen later moet terugbetalen!

Vanaf 1 maart

Een aanvraag voor levensonderhoud kan tot en met 31 mei 2020 worden ingediend. Een aanvraag voor een uitkering voor levensonderhoud kan met terugwerkende kracht worden aangevraagd tot en met 1 maart 2020.

Terugwerkende kracht is mogelijk voor alle aanvragen die zijn ingediend binnen de looptijd van de regeling, dus tot en met 31 mei 2020. De uitkering voor levensonderhoud wordt in één keer voor drie maanden toegekend en wordt per maand uitbetaald.

Let op!

De inkomensondersteuning voor levensonderhoud hoeft niet achteraf te worden terugbetaald.

Eisen

Voor het verkrijgen van de tijdelijke bijstand gelden de volgende eisen:

- U bent een gevestigde zelfstandige, leeftijd vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd;
- U bent woonachtig en rechtmatig verblijvend in Nederland;
Let op: aangekondigd is dat met spoed bekeken wordt hoe steun kan worden geboden aan ondernemers die in Nederland een bedrijf hebben en in het buitenland wonen, of andersom. In principe hebben zij echter recht op bijstand in het woonland.
- U bent Nederlander of daarmee gelijkgesteld;
- Uw bedrijf of zelfstandig beroep wordt in Nederland uitgeoefend;
- U voldoet aan de wettelijke vereisten voor de uitoefening van het eigen bedrijf, bijvoorbeeld dat u bent ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel vóór 17 maart 2020 18.45 uur;
- U bent vóór 1 januari 2020 gestart met de onderneming en heeft in 2019 minimaal 1.225 uur (gemiddeld 24 uur per week) in uw eigen bedrijf of zelfstandig beroep gewerkt;
- U woont in de gemeente waar u aanvullende inkomensondersteuning aanvraagt.

Let op!

De regeling geldt ook voor zelfstandigen met personeel en in beginsel ook voor dga's van een bv die aan de voorwaarden voldoen. De dga dient dan aannemelijk te maken dat de bv geen salaris meer kan betalen.

Lening bedrijfskapitaal

Zelfstandig ondernemers die als gevolg van de coronacrisis in liquiditeitsproblemen komen, kunnen een lening voor bedrijfskapitaal aanvragen van maximaal € 10.157 met een rente van 2%. Deze is binnen vier weken beschikbaar. De maximale looptijd van de lening is drie jaar. Tot januari 2021 hoeft niet te worden afgelost.

Om in aanmerking te komen voor een lening moet een zelfstandig ondernemer verklaren en aannemelijk maken dat hij of zij liquiditeitsproblemen heeft als gevolg van het coronavirus.



Geen kostendelersnorm

Bij de uitvoering van de regelingen blijft de zogenaamde kostendelersnorm buiten beschouwing. Deze norm betekent dat de bijstandsuitkering lager wordt wanneer meerdere volwassenen samenwonen, omdat ervan wordt uitgegaan dat de kosten worden gedeeld. Nu gebeurt dat dus niet.

Let op!

Controle op de rechtmatigheid van de bijstand vindt veelal achteraf plaats. In geval van fraude zal de bijstand met boete worden teruggevorderd. Dit betekent dat zelfstandig ondernemers die een beroep doen op de regeling verplicht zijn uit zichzelf aan de gemeente alle inlichtingen te verstrekken die van invloed kunnen zijn op het recht op of de hoogte van de uitkering. Denk aan wijzigingen in de inkomenssituatie van de zelfstandige.

3. Tijdelijke noodmaatregel overbrugging werkgelegenheid NOW

De bestaande regeling inzake werktijdverkorting is eerder al per direct beëindigd. In plaats hiervan komt er een nieuwe maatregel, de NOW.

Let op!

Al toegekende werktijdverkorting blijft van kracht. Indien u deze wilt verlengen, dient u gebruik te maken van de nieuwe NOW. Al ingediende verzoeken om werktijdverkorting worden afgehandeld volgens de nieuwe regeling.

Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid

Werkgevers kunnen bij een omzetverlies van minstens 20% een aanvraag indienen voor een tegemoetkoming in de loonkosten van maximaal 90%. Het loon dient dan voor 100% te worden doorbetaald. De aanvraag moet u indienen bij het UWV, dat u een voorschot verstrekt van 80% van de te verwachten tegemoetkoming.

De NOW geldt ook voor werknemers met een flexibel arbeidscontract. De tegemoetkoming kan in ieder geval voor drie maanden worden aangevraagd en voor nogmaals drie maanden worden verlengd. De NOW kost de werknemer geen opgebouwde WW-rechten.

Voorwaarden NOW

Tijdens de periode waarover de tegemoetkoming wordt aangevraagd, kan geen ontslag worden aangevraagd voor de betreffende werknemer. Het verwachte omzetverlies moet minstens 20% zijn en het gaat over omzetsdalingen vanaf 1 maart 2020.

Omvang van de tegemoetkoming

De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet. De tegemoetkoming bedraagt maximaal 90% van de loonsom als de omzet voor 100% wegvalt. Valt bijvoorbeeld de helft van uw omzet weg, dan krijgt u via de NOW 45% tegemoetkoming in de loonkosten.



Let op!

U kunt de tegemoetkoming nu nog niet aanvragen. Vanaf wanneer dit wel mogelijk is, zal zo snel mogelijk bekend worden gemaakt. De periode waarover u als werkgever de tegemoetkoming kunt krijgen, hangt niet af van de datum waarop de regeling ingaat. U kunt een tegemoetkoming krijgen voor omzetverlies vanaf 1 maart 2020.

Let op!

Volgens het kabinet zal een dezer dagen de uitwerking van de NOW volgen.

4. Belastinguitstel en NOW? Doe op tijd aangifte loonheffingen!

De Belastingdienst roept werkgevers op om op tijd aangifte te doen voor de loonheffingen. U bent dit wettelijk verplicht, maar het is bovendien noodzakelijk voor de berekening van de tegemoetkoming via de regeling Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid. Deze NOW is een van de steunmaatregelen die het kabinet heeft aangekondigd.

Uitstel van betaling

U hoeft de verschuldigde loonheffing nog niet te betalen. Dat hoeft pas eind april voor aangifte van maart, maar vanwege het coronavirus is daarna uitstel van betaling mogelijk voor een periode van drie maanden.

De NOW-regeling

Werkgevers die vanwege het coronavirus minimaal 20% aan omzetverlies verwachten, krijgen met de NOW-regeling de loonkosten vergoed. Denkt u hiervoor in aanmerking te komen? Het UWV is er vanwege deze regeling dan bij gebaat zo snel mogelijk de actuele gegevens volgens uw aangifte loonheffing te ontvangen. Op deze manier kan men sneller berekenen op hoeveel compensatie u recht heeft.

Uitstel aanvragen?

Doe normaal aangifte loonheffingen, maar betaal nog niet. U heeft in november de 'Aangiftebrief loonheffingen' gekregen met de uiterste aangiftdatums. Bent u de brief kwijt, dan kunt u ook op de site van de Belastingdienst de data vinden. Doe de aangifte zo mogelijk eerder. Ongeveer drie weken na de uiterste aangiftdatum ontvangt u een naheffingsaanslag. De boete voor het niet op tijd betalen van uw aangifte hoeft u niet te betalen.

U kunt uitstel aanvragen nadat u aangifte hebt gedaan en een aanslag hebt ontvangen. Dit kunt u doen via een verzoek om uitstel met de vermelding dat u door de uitbraak van corona in betalingsproblemen bent gekomen. Noem in uw brief in ieder geval het kenmerk van uw belastingaanslag. Stuur de brief naar Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC Heerlen. Let op! Met een verzoek om uitstel vanwege corona krijgt u automatisch uitstel voor drie maanden.

Aangifte doen onmogelijk?

Is het door omstandigheden toch niet mogelijk om aangifte voor de loonheffingen te doen, vraag hiervoor dan apart uitstel aan. Stuur uw verzoek naar Belastingdienst, Postbus 8738, 4820 BA Breda.



Let op!

SRA, de vereniging voor accountantskantoren waarbij wij zijn aangesloten, heeft samen met andere belangenorganisaties een nadrukkelijk verzoek bij het ministerie van Financiën neergelegd de procedure rond uitstel van belastingbetaling zo spoedig mogelijk te vereenvoudigen. Zoals het nu gaat, is belastinguitstel voor veel ondernemers onduidelijk en brengt het te veel administratieve rompslomp met zich mee. Mocht er iets wijzigingen in de procedure, zullen wij u zo snel mogelijk informeren.

5. Mag u als werkgever het vakantiegeld uitstellen?

Over een aantal maanden moet het vakantiegeld worden uitbetaald. Mag u dit opschorten om u zo wat financiële armslag te geven?

Wat zegt de wet?

Een werknemer heeft uiterlijk in de maand juni recht op uitbetaling van vakantiegeld, zo staat in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM). In veel cao's en individuele arbeidsovereenkomsten is echter bepaald dat de uitbetaling in de maand mei plaatsvindt. Voor werknemers met een klein contract en oproepkrachten is het vakantiegeld vaak een apart onderdeel van het salaris en wordt per betaalperiode van een maand of vier weken uitbetaald.

Vakantiegeld later betalen?

De vakbond FNV heeft inmiddels aangegeven bereid te zijn om, in situaties waar de nood erg hoog is, te praten over het opschorten van de uitbetaling van vakantiegeld. De WMM bepaalt dat het in een schriftelijke overeenkomst of publiekrechtelijke regeling is toegestaan van de hoofdlijn kan worden afgeweken dat uiterlijk in de maand juni het vakantiegeld moet worden betaald. Wel geldt dat het vakantiegeld minimaal één keer per kalenderjaar moet worden uitbetaald.

Vakantiegeld ook in nieuwe regeling NOW?

De vraag over het vakantiegeld hangt ook samen met meer duidelijkheid over de exacte voorwaarden van de door het kabinet toegezegde Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW). Op dit moment is het helaas nog niet bekend of u als werkgever het vakantiegeld gecompenseerd krijgt als onderdeel van de loonsom. Zodra er meer bekend is over de NOW-regeling laten wij u dit weten.

6. Regeling Borgstellingskrediet Landbouw verruimd

Vanwege de uitbraak van het coronavirus is de regeling Borgstellingskrediet Landbouw (BL) verruimd. Gezonde land- en tuinbouwbedrijven die door deze crisis getroffen worden, kunnen hierdoor gefinancierd blijven. Door de regeling BL te verruimen kunnen gezonde bedrijven die in liquiditeitsproblemen komen een beroep doen op overheidsborgstelling voor een overbruggingskrediet (BL-C). Deze extra module is ingegaan op 18 maart 2020 en geldt tot 1 april 2021.

7. Kan ik mijn werknemers verplichten vakantiedagen op te nemen?

Nee, dat kunt u als hoofdregel niet. Uw werknemer bepaalt wanneer hij vakantie wenst op te nemen. U als werkgever dient binnen 14 dagen op een schriftelijk verzoek van de werknemer om in een bepaalde periode vakantie op te nemen, te reageren. Laat u dit na, dan wordt de vakantie geacht te zijn toegekend conform de wens van de werknemer.



Uitzonderingen

Dit is slechts anders als in een cao of individuele arbeidsovereenkomst een voorbehoud is gemaakt ten aanzien van verplichte bedrijfsvakanties. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de bouw of aan bedrijven die een bedrijfssluiting kennen tussen Kerst en Oud en Nieuw.

Opname verlofstuwmeren?

Dit neemt niet weg dat u uw werknemers natuurlijk wel kunt vragen of ze akkoord gaan met opname van vakantie. Het kan immers ook een mooi moment zijn om opgebouwde verlofstuwmeren af te bouwen. Door het verstrijken van de tijd wordt het nog openstaande tegoed aan vakantiedagen immers steeds meer waard omdat de vakantie moet worden uitbetaald, dan wel genoten op basis van de huidige loonwaarde. Daarbij geldt een ruim loonbegrip. Niet alleen het kale loon moet worden door- dan wel uitbetaald, maar ook de vast overeengekomen looncomponenten die intrinsiek samenhangen met het uitoefenen van de functie. Denk hierbij aan vakantiedagen en overwerktoeslag en dergelijke.

Let op!

Uitbetaling van vakantiedagen tijdens het dienstverband is alleen mogelijk als het gaat om bovenwettelijke vakantiedagen. Dat zijn de vakantiedagen boven de vier weken op jaarbasis waar de werknemer wettelijk recht op heeft.

Verplicht ADV opnemen?

U kunt de werknemer wel verplichten ADV-uren te laten opnemen als er door het coronavirus minder werk is. Volgens rechtspraak is de vakantiewetgeving niet van toepassing op ADV-uren. Daarom moet u altijd kijken welke schriftelijke afspraken u met uw personeel over ADV-uren heeft gemaakt.

Intrekken vakantieverlof

Het tegenovergestelde kan ook aan de orde zijn. Zo zijn in de zorg bijna alle verloven ingetrokken. Bij gewichtige redenen mag u dit als werkgever dit doen. Hiervan is in de zorg zeker sprake. Wel geldt dat u verplicht bent de schade die de werknemer ten gevolge van de intrekking van de geplande vakantieperiode lijdt, te vergoeden. Hierbij kan gedacht worden aan de al door de werknemer gemaakte kosten voor een georganiseerde vakantiereis.

8. Recht op kortdurend zorgverlof?

Stel, iemand uit de sociale omgeving van uw werknemer blijkt besmet te zijn met het coronavirus, waardoor uw werknemer thuis moet blijven. In die situatie kan de werknemer aanspraak maken op kortdurend zorgverlof.

Maximaal 2 weken

Dit verlof bedraagt maximaal 2 weken op jaarbasis. Gedurende de periode van het verlof heeft de werknemer recht op 70% van zijn (gemaximeerde) loon.

Meer nodig?

Heeft de werknemer niet genoeg aan deze vormen van verlof, dan dient hij in overleg met u te treden en eventueel vakantiedagen op te nemen.



9. Cou lance betalen pensioenpremie en waterschappen

Ook pensioenuitvoerders en de waterschappen proberen de financiële nood van ondernemers vanwege het coronavirus te verlichten. Maatregelen hiertoe zijn onlangs bekendgemaakt.

Pensioenuitvoerders

Pensioenuitvoerders komen ondernemers zoveel mogelijk tegemoet bij moeilijkheden met het betalen van pensioenpremies. Omdat per sector en werkgever de problemen verschillend zijn, zal maatwerk geleverd worden op basis van de volgende mogelijkheden:

- Pensioenuitvoerders treffen met werkgevers waar nodig een betalingsregeling. De individuele werkgever dient zich in dat geval te melden bij het pensioenfonds, de verzekeraar of de premiepensioeninstelling.
- Betalingstermijnen van pensioenpremies worden binnen de wettelijke mogelijkheden verruimd.
- Pensioenuitvoerders voeren een minder strikt invorderingsbeleid, onder meer door het inschakelen van incassobureaus en het opleggen van boetes uit te stellen.

Omdat de wettelijke mogelijkheden voor maatwerk beperkt zijn, wordt er op korte termijn overlegd tussen het Verbond van Verzekeraars, de Pensioenfederatie, De Nederlandsche Bank en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Let op!

Ondernemers die in acute problemen komen met het betalen van hun pensioenpremies wordt aangeraden de website van hun pensioenuitvoerder te raadplegen en zo nodig contact op te nemen met hun pensioenfonds, verzekeraar, premiepensioeninstelling of hun financieel adviseur.

Waterschappen

Ook de waterschappen hebben besloten uitstel van betaling te verlenen aan ondernemers met financiële problemen vanwege de coronacrisis. Ook zetten verschillende waterschappen de invordering van belastingen stil en worden facturen sneller betaald.

Spoed met vergunningen en opdrachten

Daarnaast zetten waterschappen alles op alles om het verlenen van vergunningen en opdrachten aan bedrijven door te laten gaan, zodat het werk in de grond-, weg- en waterbouw kan doordraaien.

10. De overheid compenseert kosten kinderopvang

Ouders krijgen de kosten van de kinderopvang terug voor de periode dat ze hun kinderen niet mogen brengen.

Voor wie is de compensatie bedoeld?

Voor alle ouders die gewoonlijk gebruik maken van kinderopvang en hun factuur ook nu door blijven betalen. Dit geldt óók voor ouders in cruciale beroepen. Aan gebruik van noodopvang zijn geen kosten verbonden.

De overheid compenseert de eigen bijdrage van ouders tot de maximum uurprijs. Bij de kinderopvangtoeslag wordt dezelfde (wettelijk vastgelegde) maximum uurprijs gehanteerd. Voor uurtarieven die bóven de maximum uurprijs uitkomen, hebben sectorvertegenwoordigers BK en BMK de intentie uitgesproken dat kinderopvangorganisaties dit deel compenseren aan ouders.



Hoe compenseert de overheid de eigen bijdrage van ouders voor kinderopvang?

De overheid maakt de compensatie over aan de 3.500 kinderopvangorganisaties. Die kunnen dan rechtstreeks aan de ouders het te veel betaalde deel overmaken, dat wil zeggen het verschil tussen het factuurbedrag en de ontvangen kinderopvangtoeslag over de periode 16 maart t/m 6 april overmaken. Als deze situatie langer duurt, kan de overheid deze compensatie verlengen, bijvoorbeeld met enkele weken.

Heeft u vragen? Neem contact op met uw relatiebeheerder, of bel naar 040-2504555

Attentie:

De MKB-nieuwsbrief wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld en beoogt zo recent mogelijke informatie te verschaffen. Zaken kunnen echter uitermate complex en aan voortdurende aanpassingen onderhevig zijn. Daardoor kan het voorkomen dat informatie uit deze editie niet meer aansluit op de actualiteit.

Wij kunnen geen verantwoordelijkheid aanvaarden voor hetgeen u naar aanleiding van de inhoud van deze nieuwsbrief zonder deskundig advies onderneemt. Voor nadere informatie kunt u altijd contact met ons opnemen.

